



ស្រមៃលទ្ធភាព៖ ផ្លូវឆ្ពោះទៅជោគជ័យការងារ

Sean Roy - TransCen

របៀបវារៈនៅថ្ងៃនេះ

- តើហេតុអ្វីយើងនិយាយអំពីការងារ?
- ការងារ៖សាវតារ និងលទ្ធភាព
- ការឃើញអ្វីៗក្នុងផ្លូវថ្មី
- ការប្រុងប្រៀប សំរាប់ជោគជ័យការងារ
- ដោះស្រាយកង្វល់៖ អត្ថប្រយោជន៍សូស្យាល់សីគ្យវិទី
- ជំហានចំណាត់ការ
- សំណួរ និងការតភ្ជាប់



នឹកចាំដើម្បីប្រើក្រដាសព្រាង ខណៈយើងបន្តទៀត

ក្រដាសប្រាងសំណួរទី 1

តើអ្នកសង្ឃឹមអ្វី ក្នុងជីវិត
មនុស្សពេញវ័យ និងមាន
សណ្ឋានយ៉ាងណា សំរាប់
សមាជិកគ្រួសាររបស់អ្នក ?



តើអ្នកសង្ឃឹមអ្វី ក្នុងជីវិតមនុស្ស
ពេញវ័យ និងមានសណ្ឋាន
យ៉ាងណា សំរាប់កូនប្រុស
ឬកូនស្រី របស់អ្នក ?

តើអ្វីជាជំនាញដ៏ធំធេង
ឬបុគ្គលិក លក្ខណៈ
នៃកូនប្រុស ឬកូនស្រី
របស់អ្នក ?

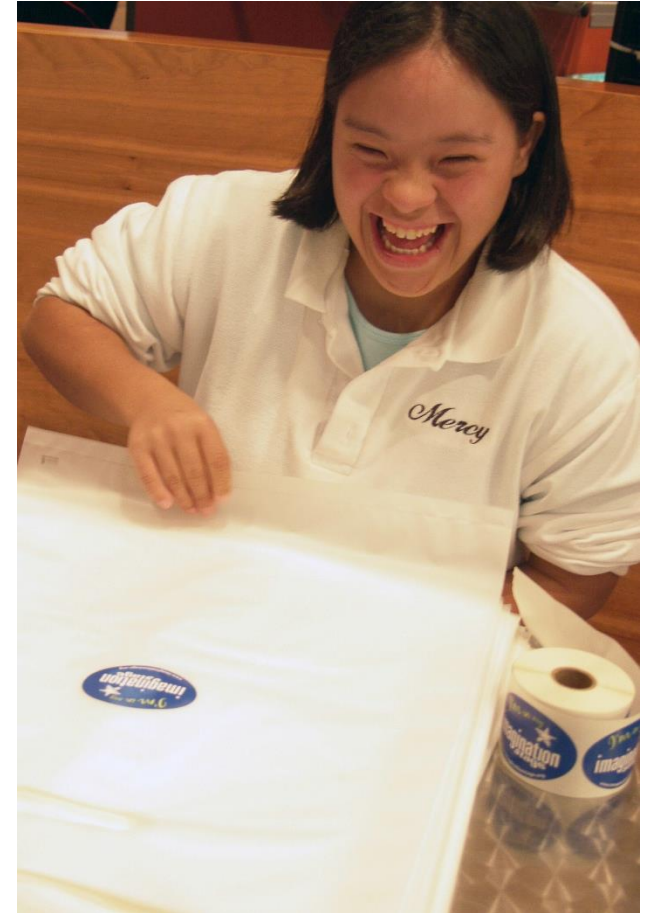
តើអ្វីជាកង្វល់ខ្លាំងបំផុតរបស់អ្នក
នៅពេលគិតគូរ អំពីការងារ សំរាប់កូនប្រុស
ឬកូនស្រី របស់អ្នក ?

តើអ្នកត្រូវការអ្វី
ដើម្បីមានអារម្មណ៍បានសង្ឃឹម
និងមានកំឡុង អំពីការងារ នៃកូនប្រុស
ឬកូនស្រី របស់អ្នក នៅពេលអនាគត ?

យោងលើព័ត៌មាន នៅក្នុងសិក្ខាពិភាក្សានេះ តើអ្វីជាជំហានចំណាត់ការ 3 យ៉ាង
ដែលអ្នកនឹងធ្វើ ដើម្បីជួយកូនប្រុស ឬកូនស្រី របស់អ្នកចាប់ផ្តើម
លើផ្លូវឆ្ពោះទៅជោគជ័យការងារ ?

- 1.
- 2.
- 3.

សព្វថ្ងៃនេះ មនុស្សមានពិការភាព...



ប៉ុន្តែនៅមានការងារត្រូវបានធ្វើ...

នៅមានផ្លូវឆ្ងាយដើម្បីទៅ មុននឹងមនុស្សមានពិការភាពជួបប្រទះ
នូវឱកាសស្មើភាព នៅក្នុងសហរដ្ឋអាមេរិក។

តម្លៃការងារ

សង្គម ការកំសាន្ត ទំនាក់ទំនង

ភាពក្រីក្រ

សំឡេងត្រូវបានគោរព

ជំរើសទីលំនៅ

សំរេចពីអនាគតផ្ទាល់ខ្លួន



ការងារ៖
មានលទ្ធភាពច្រើនណាស់

ការងារ៖ គំនិតស្ងួល

1

គ្រប់ៗគ្នាអាចធ្វើការបាន!

2

សណ្ឋានការងារ ខុសៗគ្នា
សំរាប់មនុស្សម្នាក់ៗ

3

ការងារគួរតែបានចាក់បូស ក្នុងអ្វីៗ
ដែលសមាជិកគ្រួសារចង់ធ្វើ

“ការងារដំបូង”

វាគឺជាក្រឹត្យក្រុមរបស់រដ្ឋ ដែលឱកាសសំរាប់ការងារបានរួមប្រកួតប្រជែង គួរតែបានទៅភាពបឋមខ្ពស់បំផុត សំរាប់បុគ្គលពេញអាយុធ្វើការ ដែលមានពិការវឌ្ឍនកម្ម ទោះបីពិការភាពរបស់គេ ធ្ងន់ធ្ងរយ៉ាងណាក៏ដោយ។

គំរោងច្បាប់សភា កាលីហ្វ័រនីញ៉ា លេខ 1041 (2013)

- បុគ្គលម្នាក់ – មិននៅក្នុងក្រុមមួយ ឬបរិព័ទ្ធកូមិ
- បានរួមរូប – នៅអមជាមួយអស់អ្នកគ្មានពិការភាព ដោយមានឱកាសដើម្បីប្រកបគ្នា
- ការងារ – នៅក្នុងកំឡាំងការងារទូទៅ នៅលើបញ្ជីបើកប្រាក់នៃជំនួញ ឬការងារខ្លួនឯង
- ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា – ប្រាក់ឈ្នួលស្មើគ្នា ឬលើសអប្បបរមា ឬតាមមាត្រដ្ឋានប្រាក់ឈ្នួលនៃឧស្សាហកម្ម

តើហេតុអ្វីសមាជិកគ្រួសាររបស់អ្នក គួរតែធ្វើការ ?

“ការលូតលាស់វឌ្ឍនកម្មខ្លួនរបស់គាត់ ទំនុកចិត្ត និងភាពពេញវ័យ បានក្លាយជាឃើញជាក់ស្តែង ភ្លាមៗបន្ទាប់ពីគាត់បានចាប់ផ្តើមធ្វើការ។ គ្រប់ៗគ្នាក្នុងគ្រួសាររបស់គាត់បានឃើញ និងបានត្រេកអរ ដែលកូនប្រុសពេញវ័យរបស់ខ្ញុំ ក្លាយជាសប្បាយចិត្ត”។

– ឪពុកម្តាយតំបន់ Bay –

វាគឺជាអ្វីៗបានរំពឹងពីមនុស្សពេញវ័យ

គោលបំណង

ការប្រកបសង្គម

ប្រាក់កាស

តម្លៃខ្លួនឯង (សេចក្តីថ្លៃថ្នូរ)

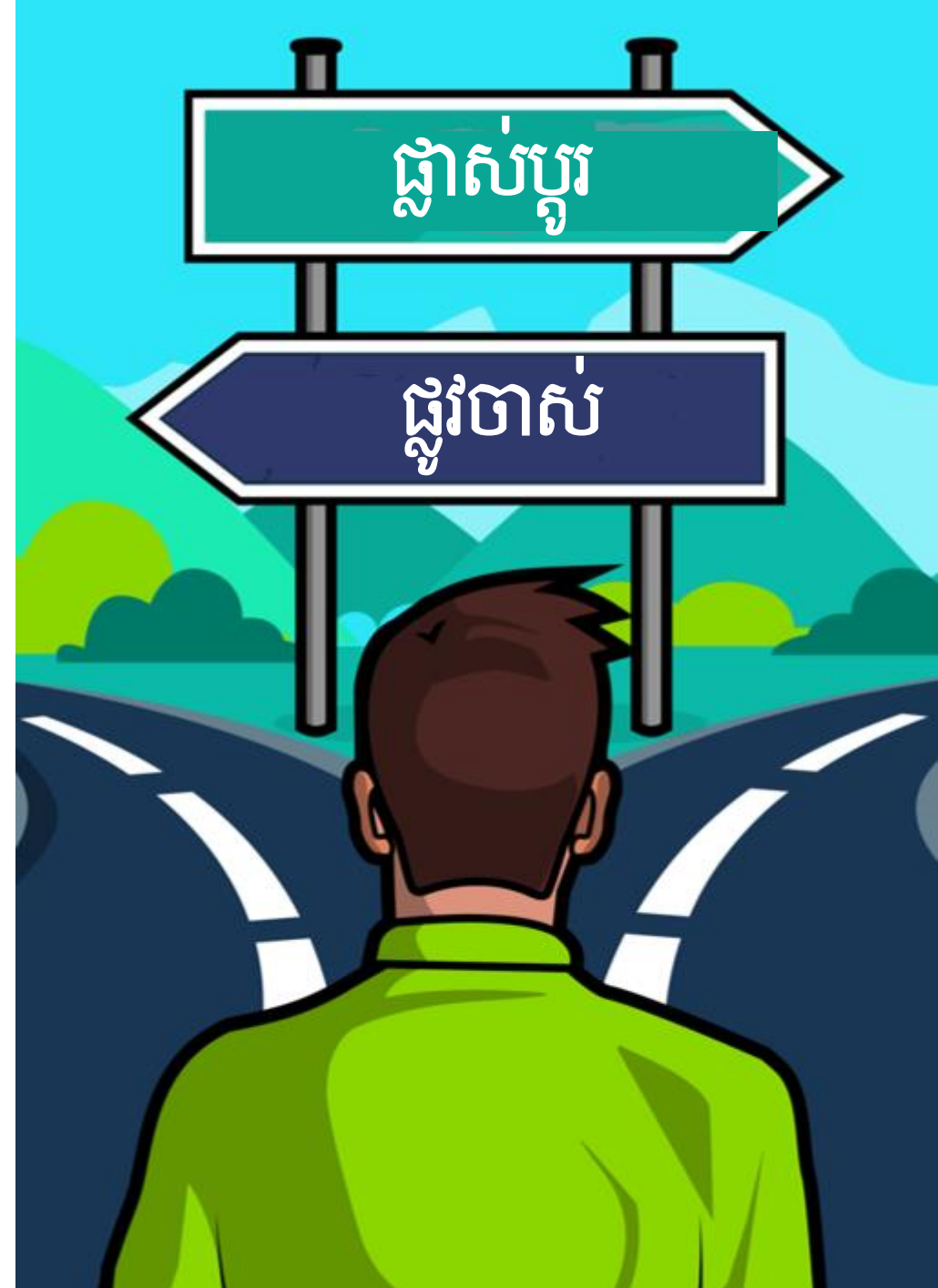
លើកដំកើងសុខភាពផ្លូវចិត្ត

ពីព្រោះតែគេអាច!

ភាពពិតថ្លៃ

- មានការយកចិត្តទុកដាក់ច្រើន ចំពោះសុខភាព និងសុវត្ថិភាព
- មានពេលច្រើន នៅមុខកុំព្យូទ័រ ឬឧបករណ៍
- មានកម្រិតដើម្បីទទួលបានការគាំទ្រ សំរាប់មួយរយៈពេល ?

**ផ្នែកការងារខ្លះ នឹងលោតមកវិញ ហើយនិយោជិត
នឹងបានត្រូវការ។**



ការមើលឃើញសមាជិកគ្រួសារ
របស់អ្នក ក្នុងជួរច្រើន

តើយើងឲ្យអត្ថន័យ សេចក្តីរំពឹងដូចម្តេច ?

“សេចក្តីរំពឹង”

គឺជាជំនឿ ដែលមនុស្សម្នាក់នឹង មាន ឬគួរតែបានសំរេចអ្វីមួយ; ដែលអ្វីមួយនឹងកើតឡើង ឬ ទំនងនឹងកើតឡើង នៅពេល អនាគត។

“សេចក្តីរំពឹងខ្ពស់”

គឺជាជំនឿ ដែលមនុស្សមានពិការ ភាព (ឬឧបសគ្គផ្សេងទៀត) អាចសំរេចបានជីវិតដូចគ្នា និង មានជំរើសជីវិតដូចគ្នា នឹងមនុស្ស ឯទៀតដែរ។

តើសេចក្តីរំពឹងទាបមកពីណា ?

- ការយល់ឃើញរបស់សង្គម អំពីឥទ្ធិពលនៃពិការភាព
- ការមានអារម្មណ៍ អំពីការមានសមាជិកគ្រួសារ មានពិការភាព
- អ្វីៗដែលអ្នកផ្សេងៗបានប្រាប់យើង

អាថ៌កំបាំង គឺការឃើញមនុស្សមានពិការភាព អាចធ្វើការអ្វីៗអស្ចារ្យបាន និងមិនបណ្តោយឲ្យ
គំនិតរបស់អ្នកផ្សេងៗ មានឥទ្ធិពលលើសមត្ថភាព នៃសមាជិកគ្រួសាររបស់អ្នក ដើម្បីធ្វើជីវិត
សំរាប់ខ្លួនគេឡើយ។


សារៈសំខាន់ នៃការមានសេចក្តីរំពឹងខ្ពស់

គ្រួសារកំណត់គំនូស សំរាប់មនុស្សរងទៀតៗក្នុងពិភពលោក មើលឃើញ
សមាជិកគ្រួសាររបស់គេ មានពិការភាព ជាយ៉ាងណា។

- ការជៀសវាងកម្មវិធី ឬការរៀបចំ ដែលតឹងរ៉ឹង
- ជីវិតបានរស់នៅក្នុងសហគមន៍
- ជីវិតបានយោងលើសុបិន ដែលសមាជិកគ្រួសាររបស់អ្នក មានសំរាប់ខ្លួនគេ
- ការមើលឃើញថាហានិភ័យគឺល្អ និងបរាជ័យ អាចជាមានប្រយោជន៍



ក្រីក្រតុល្យភាព



ការអត់ធ្មត់ គឺជាគន្លឹះ

តើជោគជ័យ គឺជាអ្វី ?

គិតអំពីការពីរយ៉ាង ដែលអ្នកនឹងមិនបាន
ជោគជ័យ នៅពេលអ្នកសាកលើកដំបូង។

ជោគជ័យក្នុងការងារ គឺជាដំណើរការហូរហែ
ហើយនឹងឃើញខុសៗគ្នា សំរាប់គ្រប់ៗគ្នា។

- ម៉ោងបានធ្វើការ
- កិច្ចការ
- អំណត់
- ទទួលស្គាល់ និងអបអរសាទរវិជ្ជាជីវ័យ !



ក្រដាសប្រាងសំណួរទី 2

តើអ្វីជាជំនាញដ៏ធំធេង ឬ
 បុគ្គលិកលក្ខណៈ នៃ
 សមាជិកគ្រួសារ
 របស់អ្នក ?



តើអ្នកសង្ឃឹមអ្វី ក្នុងជីវិតមនុស្ស
 ពេញវ័យ និងមានសណ្ឋាន
 យ៉ាងណា សំរាប់កូនប្រុស
 ឬកូនស្រី របស់អ្នក ?

តើអ្វីជាជំនាញដ៏ធំធេង
 ឬបុគ្គលិក លក្ខណៈ
 នៃកូនប្រុស ឬកូនស្រី
 របស់អ្នក ?

តើអ្វីជាកង្វល់ខ្លាំងបំផុតរបស់អ្នក
 នៅពេលគិតគូរ អំពីការងារ សំរាប់កូនប្រុស
 ឬកូនស្រី របស់អ្នក ?

តើអ្នកត្រូវការអ្វី
 ដើម្បីមានអារម្មណ៍បានសង្ឃឹម
 និងមានកំឡុង អំពីការងារ នៃកូនប្រុស
 ឬកូនស្រី របស់អ្នក នៅពេលអនាគត ?

យោងលើព័ត៌មាន នៅក្នុងសិក្ខាពិភាក្សានេះ តើអ្វីជាជំហានចំណាត់ការ 3 យ៉ាង
 ដែលអ្នកនឹងធ្វើ ដើម្បីជួយកូនប្រុស ឬកូនស្រី របស់អ្នកចាប់ផ្តើម
 លើផ្លូវឆ្ពោះទៅជោគជ័យការងារ ?

- 1.
- 2.
- 3.

ប្រដាប់ជាជំនួយ

ប្រវត្តិបង្គោលខ្លួនជាវិជ្ជមាន

ប្រវត្តិបង្គោលខ្លួនជាវិជ្ជមាន

ប្រវត្តិបង្គោលខ្លួនជាវិជ្ជមាន គឺជាប្រដាប់មួយ ដែលអ្នកស្វែងរកការងារ ត្រូវសរសេរឱ្យបានលម្អិត ឬអ្នកវិជ្ជាជីវៈការងារ អាចប្រើដើម្បី៖

- ជួយមើលការលំបាកៗពីពេលកន្លងមក នៃការមានពិការភាព និងផ្ដោតចិត្តលើបុគ្គលិកលក្ខណៈជាវិជ្ជមាន
- ជួយសារពើភណ្ឌ នៃបុគ្គលិកលក្ខណៈទាំងនោះ
- ជួយសំគាល់សេចក្ដីត្រូវការគាំទ្រ ឬការកសាងជំនាញបន្ថែម
- ជួយប្រុងប្រៀប សំរាប់ធ្វើសំភាសន៍ការងារ តាមការកំណត់គន្លឹះ ដើម្បីជួយ “លក់ខ្លួនអ្នក” ទៅជនិយោជក

ឈ្មោះ៖

សុបិន និងគោលដៅ	ជំនាញ និងចំណេះដឹង
បែបនៃការសិក្សា	ចំណង់ និងកោសល្យ
លក្ខណៈប្រវត្តិបង្គោលខ្លួនជាវិជ្ជមាន	តម្លៃ
បរិស្ថានចង់ធ្វើការ	មិនចូលចិត្តលក្ខណៈចម្បែកលក្ខណៈប៉ូក
បទពិសោធន៍ធ្វើការ	ប្រព័ន្ធគាំទ្រ

ចុះរាយទ្រង់ទ្រាយរបស់អ្នក៖

សក្ដានុពលការងារ ដើម្បីក្រក៖

ការកសាងសេចក្តីថ្លែង ទស្សនៈវិស័យ

<https://hdi.uky.edu/employment-checklists>



Andy Meredith, មធ្យមសិស្សាទុតិយភូមិ

ចំណុចខ្លាំង
សន្តតសង្គម
បង្ហាញការផ្តួចផ្តើមគំនិត
សង្វាតធ្វើការ
ម្ចាស់ការខ្លួនឯង
ខាងចម្រៀង
ខាងធ្វើប្រឌិត

វិស័យខ្ញុំត្រូវការជំនួយ៖
ការអាន
គណិតសាស្ត្រ
ការរាប់ប្រាក់
ការចាត់ចែងពេល
ការរក្សាតាមដាន
កាលវិភាគ

សេចក្តីថ្លែងទស្សនៈ៖ ខ្ញុំមានស្និទ្ធស្នាលខ្លាំងណាស់។ ការងាររបស់ខ្ញុំ គឺការថែទាំ។ ខ្ញុំមានផ្ទះតូចមួយ។ ខ្ញុំរៀនអាហារូបត្ថម្ភជាមួយ Maggie។ ខ្ញុំក៏ធ្វើការនៅ Publix ដែរ។ វាពិតជាសប្បាយមែន។ ខ្ញុំទុកប្រាក់របស់ខ្ញុំក្នុងធនាគារ។ ខ្ញុំចង់ទៅរៀននៅហិរិយាល័យ និងរស់នៅក្នុងផ្ទះថ្មីដោយខ្លួនខ្ញុំ។ មិត្តភក្តិរបស់ខ្ញុំ នឹងមកផ្ទះថ្មីរបស់ខ្ញុំ។

ការបានសំរេច៖

- ខ្ញុំបានធ្វើការនៅ Publix តាំងពីខែមេសា ឆ្នាំ 2017
- បានរង្វាន់ Eagle Scout ឆ្នាំ 2018
- បានធ្វើការជាបុគ្គលិក សៀវភៅជាចម្បង និងសំបុត្រ ក្នុងក្រុមសាលា Woodstock High School Mountain
- តាំងបង្ហាញបច្ចេក នៅការលក់លាយឡុង យកអត្ថប្រយោជន៍ Anna's Agels និង Russian Medical College

អ្វីៗធ្វើការសំរាប់ខ្ញុំ៖
ការធ្វើជាគូ និងគាំទ្រគូកូន
រង្វាន់អាយុសមរម្យ៖ សំរាក, ប្រាក់, ចម្រៀង.
ការពន្យល់ជាក់លាក់
អ្វីៗមិនធ្វើការសំរាប់ខ្ញុំ៖
ការមើលកូនង៉ែត
ការយកខ្ញុំចេញពីមិត្តភក្តិ



ការប្រុងប្រយ័ត្ន សំរាប់ ជោគជ័យការងារ

អំណាចនៃបទពិសោធន៍ការងារ

អ្នកទស្សន៍ទាយម្នាក់ដ៏ល្អបំផុត នៃជោគជ័យការងារ សំរាប់មនុស្សមានពិការភាព គឺ ការមានបទពិសោធន៍ការងារ មានន័យបំផុត ខណៈនៅក្នុងសាលាមធ្យមសិក្សា។

- ព័ត៌មានធ្វើសំភាសន៍
- ការរៀនធ្វើការងារ
- ការស្ម័គ្រចិត្ត
- ការហ្វឹកហ្វឺនការងារ
- ការងារបើកប្រាក់កម្រិតចូលដំបូង

ការប្រើបណ្តាញរបស់អ្នក

ប្រើមនុស្សដែលអ្នកស្គាល់ ដើម្បីជួយរកឱកាស
បទពិសោធន៍ការងារ។

- មិត្តភក្តិ
- គ្រួសារ
- កន្លែងអ្នកប្រកបរបរ
- អ្នកជិតខាង
- មនុស្សដែលអ្នកនៅក្នុងក្លឹបជាមួយ ថ្វាយបង្គំព្រះ
ជាមួយ ឬបំរើជាមួយគ្នា



ការកសាងការទទួលខុសត្រូវ

ការរកមធ្យោបាយ សំរាប់មនុស្សក្មេងៗឲ្យមានការទទួលខុសត្រូវ ដើម្បីជួយគេ
ឲ្យទៅជានិយោជិតល្អ។

- កិច្ចការផ្ទះ
- កិច្ចការសាលា
- ជំនាញគ្មានបច្ចេកទេស
- វាមិនជាថ្វីទេ សំរាប់មនុស្សក្មេងៗហ៊ានប្រថុយ និងដើម្បីជួបបរាជ័យ។ គោលដៅ គឺដើម្បីឲ្យ
យុវជនមានការខំប្រឹងប្រែងល្អ។

ឲ្យបានចូលប្រឡូក



សាលា និងការងារ

សាលាមធ្យមសិក្សា និងឆ្នាំផ្លាស់ប្តូរ គឺជាពេលដ៏ល្អ ដើម្បីផ្តោតចិត្តលើកម្មវិធីសាលា និងការប្រុងប្រៀប សំរាប់ការងារ។

- តើជំនាញដែលត្រូវការ សំរាប់ការងារ ដូចគោលដៅនៅក្នុង IEP ឬទេ ?
- ការរុករកអាជីព
- ជំនាញមុខងារ និងជំនាញគ្មានបច្ចេកទេស
- បទពិសោធន៍ធ្វើការ

ឱវាទរហ័ស៖ ការគាំពារឪពុកម្តាយ អាចជួយបង្រៀនអ្នក លើសកម្មភាពផ្តោតលើការងារ នៅក្នុង IEP ។

ពិចារណាលទ្ធភាពការគាំទ្រទាំងអស់

ចំណុចខ្លាំងផ្ទាល់ខ្លួន និងទ្រព្យសម្បត្តិ
 ជំនាញ, សមត្ថភាពផ្ទាល់ខ្លួន, ចំណេះដឹង ឬបទពិសោធន៍ជីវិត; ចំណុចខ្លាំង,
 អ្វីៗដែលមនុស្សម្នាក់ពូកែ ឬអ្នកផ្សេងៗចូលចិត្ត និងកោតសរសើរ;
 ទ្រព្យសម្បត្តិ, កម្មសិទ្ធិផ្ទាល់ខ្លួន និងធនធាន

បច្ចេកវិជ្ជា
 បច្ចេកវិជ្ជាផ្ទាល់ខ្លួន នរណាម្នាក់ប្រើ;
 បច្ចេកវិជ្ជាជំនួយ ឬសំរេបសំរួល
 ជាមួយកិច្ចការពីមួយថ្ងៃទៅមួយថ្ងៃ;
 បច្ចេកវិជ្ជាបរិស្ថាន បានរៀបចំ
 ដើម្បីជួយ ឬសំរេបសំរួលអ្វីៗ
 នៅជុំវិញ

ទំនាក់ទំនង
 គ្រួសារ និងអ្នកផ្សេងៗទៀត ដែល
 ស្រឡាញ់ និងយកចិត្តទុកដាក់គ្នា
 ទៅវិញទៅមក;
 មិត្តភក្តិ ដែលចំណាយពេល
 ជាមួយគ្នា ឬមានអ្វីៗជានិយម;
 អ្នកធ្លាប់ស្គាល់ ដែលមកទាក់ទង
 ញឹកញាប់ ប៉ុន្តែស្គាល់មិនច្បាស់

តាមសហគមន៍
 កន្លែង ដូចជាពាណិជ្ជកម្ម, សួន, មន្ទីរថែទាំ
 សុខភាព;
 ក្រុម ឬសមាជិកភាពអង្គការ;
 សេវាក្នុងតំបន់ ឬធនធានសាធារណៈ គ្រប់ៗ
 គ្នាប្រើ

សិទ្ធិទទួលជាក់លាក់
 សេចក្តីត្រូវការយោងតាមសេវា
 យោងតាមអាយុ, ភូមិសាស្ត្រ,
 កម្រិតប្រាក់ចំណូល, ឬស្ថានភាព
 ការងារ;
 សេវារដ្ឋាភិបាលបើកប្រាក់ឱ្យ យោង
 លើពិការភាព ឬធាតុនិរន្តរ៍, ដូចជា
 ការអប់រំពិសេស ឬ Medicaid

- មានតែ 25% នៃមនុស្សមាន I/DD
 និងទទួលសេវាសមគួរ
- ពិចារណាជំរើសតាមសហគមន៍
 ដំណោះស្រាយបច្ចេកវិជ្ជា និង
 ទំនាក់ទំនងផ្ទាល់ខ្លួន ជាលទ្ធភាព
 គាំទ្រការងារ



ការពិភាក្សាក្នុងលំហសង្គម

ការមានសំណួរ ឬកង្វល់ គឺជាធម្មតា

នៅពេលគិតគូរអំពីការងារពិតមួយ នៅក្នុងសហគមន៍ សំរាប់សមាជិកគ្រួសាររបស់អ្នក តើមានអ្វីខ្លះដែលធ្វើឲ្យអ្នកព្រួយបារម្ភ ឬខ្វល់ខ្វាយ ?

- ភាពងាយរងគ្រោះ
- សុវត្ថិភាព
- តើគេអាចធ្វើការងារ ឬទេ ?
- តើអ្នកណានឹងជួលគេ ?
- តើគេនឹងបាត់បង់អត្ថប្រយោជន៍ ឬទេ ?

ក្រដាសប្រាងសំណួរទី 3

តើអ្វីជាកង្វល់ខ្លាំងបំផុត
របស់អ្នក នៅពេលគិតគូរ
អំពីការងារ សំរាប់សមាជិក
គ្រួសាររបស់អ្នក ?



ស្រមៃលទ្ធភាព៖
ផ្លូវឆ្ពោះទៅការងារ
សិក្ខាពិភាក្សា សំរាប់គ្រួសារ
ក្រដាសប្រាងពេល

តើអ្នកសង្ឃឹមអ្វី ក្នុងជីវិតមនុស្ស
ពេញវ័យ និងមានសណ្ឋាន
យ៉ាងណា សំរាប់កូនប្រុស
ឬកូនស្រី របស់អ្នក ?

តើអ្វីជាជំនាញដ៏ធំធេង
ឬបុគ្គលិក លក្ខណៈ
នៃកូនប្រុស ឬកូនស្រី
របស់អ្នក ?

តើអ្វីជាកង្វល់ខ្លាំងបំផុតរបស់អ្នក
នៅពេលគិតគូរ អំពីការងារ សំរាប់កូនប្រុស
ឬកូនស្រី របស់អ្នក ?

តើអ្នកត្រូវការអ្វី
ដើម្បីមានអារម្មណ៍បានសង្ឃឹម
និងមានកំឡុង អំពីការងារ នៃកូនប្រុស
ឬកូនស្រី របស់អ្នក នៅពេលអនាគត ?

យោងលើព័ត៌មាន នៅក្នុងសិក្ខាពិភាក្សានេះ តើអ្វីជាជំហានចំណាត់ការ 3 យ៉ាង
ដែលអ្នកនឹងធ្វើ ដើម្បីជួយកូនប្រុស ឬកូនស្រី របស់អ្នកចាប់ផ្តើម
លើផ្លូវឆ្ពោះទៅជោគជ័យការងារ ?

- 1.
- 2.
- 3.

តំណាលអំពីការងារ

ព័ត៌មានមិនត្រឹមត្រូវ និងការយល់ខុស អាចរាំងរាយយើង ពីការពិចារណាធ្វើការងារ។

- មនុស្សមានពិការភាព ធ្វើការមិនហ័សល្មមទេ (តំណាល)
- និយោជិតមានពិការភាព នឹងមិនបានទទួលយក ដោយអ្នករួមការងារទេ (តំណាល)
- ការងារមានជំរក គឺមានសុវត្ថិភាពជាងការងារសហគមន៍ (តំណាល)
- មនុស្សដែលចេញពីសក្ខាពិភាក្សា បាត់បង់មិត្តភក្តិរបស់គេ (តំណាល)
- មនុស្សមានពិការភាពខ្លាំងក្លា មិនចាំបាច់ធ្វើការទេ (តំណាល)

Don Lavin – កំឡាំងនៅធ្វើការ

អត្ថប្រយោជន៍សូស្យាល់ស៊ីគ្យូរីទី៖ តំណាល និងធនធាន

តំណាល

- ការឲ្យសិស្សពឹងលើ SSI និងចាត់ចែងអ្វីៗ
- មនុស្សដែលជ្រើសទៅធ្វើការ និងបាត់បង់អត្ថប្រយោជន៍ពិការភាព និងការថែទាំសុខភាព
- មនុស្សដែលអាចរស់នៅដោយខ្លួនឯង នៅក្នុងសហគមន៍ ពឹងលើអ្វីៗដែល SSI ផ្តល់

<https://ca.db101.org>

ក្រដាសប្រាងសំណួរទី 4

តើអ្នកត្រូវការអ្វី ដើម្បីមាន
 អារម្មណ៍បានសង្ឃឹម និង
 មានកំឡាំង អំពីការងារ នៃ
 សមាជិកគ្រួសាររបស់អ្នក
 នៅពេលអនាគត ?



ស្រមៃលទ្ធភាព៖
 ផ្លូវឆ្ពោះទៅការងារ
 សិក្ខាពិភាក្សា សំរាប់គ្រួសារ
 ក្រដាសប្រាងពេល

តើអ្នកសង្ឃឹមអ្វី ក្នុងជីវិតមនុស្ស
 ពេញវ័យ និងមានសណ្ឋាន
 យ៉ាងណា សំរាប់កូនប្រុស
 ឬកូនស្រី របស់អ្នក ?

តើអ្វីជាជំនាញដ៏ធំធេង
 ឬបុគ្គលិក លក្ខណៈ
 នៃកូនប្រុស ឬកូនស្រី
 របស់អ្នក ?

តើអ្វីជាកង្វល់ខ្លាំងបំផុតរបស់អ្នក
 នៅពេលគិតគូរ អំពីការងារ សំរាប់កូនប្រុស
 ឬកូនស្រី របស់អ្នក ?

តើអ្នកត្រូវការអ្វី
 ដើម្បីមានអារម្មណ៍បានសង្ឃឹម
 និងមានកំឡាំង អំពីការងារ នៃកូនប្រុស
 ឬកូនស្រី របស់អ្នក នៅពេលអនាគត ?

យោងលើព័ត៌មាន នៅក្នុងសិក្ខាពិភាក្សានេះ តើអ្វីជាជំហានចំណាត់ការ 3 យ៉ាង
 ដែលអ្នកនឹងធ្វើ ដើម្បីជួយកូនប្រុស ឬកូនស្រី របស់អ្នកចាប់ផ្តើម
 លើផ្លូវឆ្ពោះទៅជោគជ័យការងារ ?

- 1.
- 2.
- 3.

ជំហានចំណាត់ការ៖ ការចាប់ផ្តើម

ក្រដាសប្រាងសំណួរទី 5

យោងលើព័ត៌មាន នៅក្នុងសិក្ខា
 ពិភាក្សានេះ តើអ្វីជាជំហានចំ
 ណាត់ការ 3 យ៉ាង ដែលអ្នកនឹង
 ធ្វើ ដើម្បីជួយសមាជិកគ្រួសារ
 របស់អ្នកចាប់ផ្តើម លើផ្លូវឆ្ពោះ
 ទៅជោគជ័យការងារ ?



ស្រមៃលទ្ធភាព៖
 ផ្លូវឆ្ពោះទៅការងារ
 សិក្ខាពិភាក្សា សំរាប់គ្រួសារ
 ក្រដាសប្រាងពេល

តើអ្នកសង្ឃឹមអ្វី ក្នុងជីវិតមនុស្ស
 ពេញវ័យ និងមានសណ្ឋាន
 យ៉ាងណា សំរាប់កូនប្រុស
 ឬកូនស្រី របស់អ្នក ?

តើអ្វីជាជំនាញដ៏ធំធេង
 ឬបុគ្គលិក លក្ខណៈ
 នៃកូនប្រុស ឬកូនស្រី
 របស់អ្នក ?

តើអ្វីជាកង្វល់ខ្លាំងបំផុតរបស់អ្នក
 នៅពេលគិតគូរ អំពីការងារ សំរាប់កូនប្រុស
 ឬកូនស្រី របស់អ្នក ?

តើអ្នកត្រូវការអ្វី
 ដើម្បីមានអារម្មណ៍បានសង្ឃឹម
 និងមានកំឡុង អំពីការងារ នៃកូនប្រុស
 ឬកូនស្រី របស់អ្នក នៅពេលអនាគត ?

យោងលើព័ត៌មាន នៅក្នុងសិក្ខាពិភាក្សានេះ តើអ្វីជាជំហានចំណាត់ការ 3 យ៉ាង
 ដែលអ្នកនឹងធ្វើ ដើម្បីជួយកូនប្រុស ឬកូនស្រី របស់អ្នកចាប់ផ្តើម
 លើផ្លូវឆ្ពោះទៅជោគជ័យការងារ ?

- 1.
- 2.
- 3.

យកចេញ

1. សេចក្តីរំពឹងខ្ពស់ និងកំណត់ទស្សនវិស័យ សំរាប់ការងារ
2. អបអរសាទរ និងសាបព្រោះកំឡាំង និងចំណង់
3. ទទួលស្គាល់ភាពលំបាក និងដោះស្រាយវា
4. ហ៊ានជាសមាជិកគ្រួសារ ត្រូវរកព័ត៌មាន និងការគាំទ្រ
ដែលអ្នកត្រូវការ

សំណួរ



ព័ត៌មានទំនាក់ទំនង

Omar Gomez

Harbor Regional Center

Omar.Gomez@harborrc.org

(310)543-0142